

## ΣΕ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΥΤΑΡΙΘΜΟΥ

### **ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**ΑΡΙΘ./ΗΜ.:ΓρΔΣ/130/2.6.2020**

**Πληροφορίες :** Κ. Δ. ΤΣΟΚΑΝΑΣ  
Τηλ.: 210-5222330 / 210-5293281

**ΠΡΟΣ:** Διεύθυνση Διαχείρισης  
Ανθρώπινων Πόρων

**Θέμα :** Έκθεση αποδοχών.

#### **ΣΧΕΤΙΚΑ :**

- α. Εισήγηση ΓΔ/ΑΝΠΟ με αριθ. πρωτ. ΓρΔ/1110/29.5.2020.
- β. Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου αριθ. **61/2.6.2020**.

Σας γνωρίζουμε ότι, με το β' σχετικό, το Διοικητικό Συμβούλιο

#### **Αποφάσεις**

- Την έγκριση της ακόλουθης Έκθεσης Αποδοχών Οικονομικού έτους 2019 και της υποβολής της προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, κατ' άρθρο 112, παράγρ. 3 του Ν. 4548/2018 :

#### **ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2019**

##### **1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Με τα άρθρα 110 - 115 του ν. 4548/2018 εναρμονίζεται το εθνικό δίκαιο με το άρθρο 9α της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, όπως αυτό εισήχθη δυνάμει της Οδηγίας 2017/828/ΕΕ και την εκεί προβλεπόμενη αρχή ότι για την καταβολή των αμοιβών πρέπει να αποφασίσουν οι μέτοχοι. Οι νέες ρυθμίσεις προβλέπουν αφενός μεν την ύπαρξη πολιτικής αποδοχών, αφετέρου δε τη σύνταξη ετήσιας έκθεσης αποδοχών. Η τελευταία σκοπεύει στην ενημέρωση των μετόχων όσον αφορά την υλοποίηση της πολιτικής αποδοχών ανά εταιρική χρήση. Για το λόγο αυτό, η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης (άρθρο 112 παρ. 3).

Ειδικότερα, η εταιρεία με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών για το τελευταίο οικονομικό έτος. Στην έκθεση περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, οι αποδοχές των οποίων έχουν συμπεριληφθεί στην πολιτική αποδοχών, κατά το τελευταίο οικονομικό έτος, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (άρθρο 112 παρ. 1).

Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως αντικείμενο



της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να επεξηγή στην επόμενη έκθεση αποδοχών, τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση (άρθρο 112 παρ. 3).

Η έκθεση αποδοχών δημοσιεύεται αμελλητί στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών, με ευθύνη των Μελών του Δ.Σ. (άρθρο 112 παρ. 4). Τυχόν διατήρηση της έκθεσης αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται υπό την προϋπόθεση ότι η έκθεση αποδοχών δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (άρθρο 112 παρ. 4). Οι ελεγκτές της εταιρείας ελέγχουν αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί οι πληροφορίες του άρθρου 112.

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα τόσο για την κατάρτιση της έκθεσης αποδοχών όσο και για τη δημοσίευσή της στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας. Σε περίπτωση που δεν καταρτιστεί ή/και δε δημοσιευτεί η έκθεση αποδοχών και η παράλειψη αυτή προκαλέσει ζημία στην εταιρεία, τότε τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνονται συλλογικά έναντι της εταιρείας και υποχρεούνται σε αποζημίωση αυτής (άρθρο 112 παρ. 6).

## **2. ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Η «Πολιτική Αποδοχών» που εφαρμόστηκε στη ΔΕΗ Α.Ε. κατά το οικονομικό έτος 2019 έχει εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων που πραγματοποιήθηκε στις 27.6.2019 και περαιτέρω τροποποιήθηκε κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 23.12.2019:

**2.1.** Η «Πολιτική Αποδοχών» που εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων που πραγματοποιήθηκε στις 27.6.2019 είναι η ακόλουθη:

Η ΔΕΗ Α.Ε., ως εταιρεία της οποίας η πλειοψηφία των μετοχών ανήκει στο Δημόσιο και ως οντότητα δημοσίου ενδιαφέροντος διέπεται από νομοθετικές ρυθμίσεις που επηρεάζουν ή/και καθορίζουν τις αποδοχές που καταβάλλονται στο προσωπικό της και πάντως στα διοικητικά της στελέχη.

Ιδίως κατά την τελευταία δεκαετία, με τους νόμους 3833/2010, 3845/2010 και 4092/2012 προσδιορίστηκε ως ανώτατο όριο αποδοχών ίσο με τις αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου του συνόλου του απασχολούμενου προσωπικού στην εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων και των ανώτατων διοικητικών στελεχών. Εξαιρούνται των ως άνω, από το 2015 και εντεύθεν, σε εφαρμογή του ν. 4354/2015, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο της δυνατότητας που παρέχει ο υπόψη νόμος, εξαίρεση των ανωτέρω αποτέλεσε η αμοιβή Εκτελεστικού Μέλους του Δ.Σ..

Είναι αυτονόητο ότι, πέραν των ως άνω, στη ΔΕΗ ΑΕ ισχύουν και οι διατάξεις του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ που έχει ισχύ νόμου, καθώς και οι όροι των σχετικών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Η Πολιτική Αποδοχών της εταιρείας στηρίζεται κυρίως στη νομοθεσία που αφορά και εφαρμόζεται στις εταιρείες του Κεφ. Β΄ του ν. 3429/2005, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τις ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες και ταυτόχρονα τις διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας, τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων, καθώς και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Πολιτική αυτή εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των Αναπληρωτών Διευθυνόντων Συμβούλων, των Γενικών Διευθυντών και του Νομικού Συμβούλου της εταιρείας.

Η εν λόγω Πολιτική εγκρίθηκε από το Δ.Σ., με την υπ' αριθ. 70/2019 Απόφασή του και ακολούθως, από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων που πραγματοποιήθηκε στις 27.6.2019.

Όσον αφορά τις αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η πάγια πρακτική της ΔΕΗ Α.Ε. είναι αυτές να υποβάλλονται εξατομικευμένα προς έγκριση στην ετήσια Γενική Συνέλευση. Ειδικότερα και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 17 του Καταστατικού και του άρθρου 6 του Κανονισμού Λειτουργίας της εταιρείας:

Α) Στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται ποσό αποζημίωσης για συμμετοχή, ανά συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου και ανά συνεδρίαση συμβουλίων και επιτροπών, το ύψος του οποίου εγκρίνεται στη Γενική Συνέλευση και εκτίθεται στην Έκθεση Πολιτικής Αποδοχών.

Β) Στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Διευθύνων Σύμβουλος και ένα Εκτελεστικό Μέλος) που συνδέονται με Σύμβαση Παροχής Ανεξάρτητων Υπηρεσιών ή Σύμβαση Εντολής με την εταιρεία, τριετούς διάρκειας, καταβάλλονται μηνιαίες αποδοχές, το ύψος των οποίων εγκρίνεται στη Γενική Συνέλευση και εκτίθεται στην Έκθεση Πολιτικής Αποδοχών.

Υπό το καθεστώς του ν. 2190/20, η πολιτική της εταιρείας συνίστατο στο να τίθενται στην έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων οι βασικοί όροι των Συμβάσεων του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Εκτελεστικού Μέλους του Δ.Σ., ενώ το πλήρες περιεχόμενο των εν λόγω συμβάσεων υπόκειται στην έγκριση του αντιστοίχως αρμοδίου οργάνου της εταιρείας. Με αυτόν τον τρόπο προσδιορίζονται και οι όροι και προϋποθέσεις της καταγγελίας των ως άνω συμβάσεων που εν προκειμένω, για τις ισχύουσες συμβάσεις προβλέπονται τα εξής: Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης πριν από τη λήξη της ή ανακλήσεως των καθηκόντων του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Εκτελεστικού Μέλους του Δ.Σ., χωρίς σπουδαίο λόγο και για τις δύο περιπτώσεις, καταβάλλονται στο μεν Διευθύνοντα Σύμβουλο, οι υπολειπόμενες μέχρι τη λήξη της σύμβασής του αποδοχές, στο δε Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., οι υπολειπόμενες μέχρι τη λήξη της σύμβασής του αποδοχές, οι οποίες δε δύναται να υπερβαίνουν τις αποδοχές εικοσιτεσσάρων (24) μηνιαίων μισθών.

Γ) Στα δύο (2) Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου - Εκπρόσωποι των Εργαζομένων, καταβάλλονται, πέραν του ποσών που αναφέρονται στο ως άνω με στοιχείο Α και οι τακτικώς καταβαλλόμενες αποδοχές της θέσης εργασίας (οι οποίες δεν υπερβαίνουν το εκάστοτε προβλεπόμενο από την ισχύουσα νομοθεσία ανώτατο όριο αποδοχών).

- Δ) Για τη μετακίνηση των Μελών του Δ.Σ. εκτός του νομού του τόπου της μόνιμης κατοικίας τους, προκειμένου να συμμετάσχουν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ή σε επιτροπές αυτού, θα καταβάλλονται δαπάνες μετακίνησης, διαμονής και σίτισης σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα στις ρυθμίσεις της Εταιρείας.

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, οι Αναπληρωτές Διευθύνοντες Σύμβουλοι, οι Γενικοί Διευθυντές και ο Νομικός Σύμβουλος καλύπτονται από τα ειδικά προγράμματα ιδιωτικής ιατρικής ασφάλισης και ασφάλισης ζωής που παρέχονται στο προσωπικό της εταιρείας.

Ήδη από το έτος 2007, έπειτα και από την έγκριση των Μετόχων κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση που συνεδρίασε στις 29.08.2007, καθιερώθηκε με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, πολιτική διαχείρισης κινδύνου, μέσω ασφαλιστικής κάλυψης των Στελεχών της εταιρείας έναντι τρίτων από πράξεις ή/και παραλείψεις που μπορεί να προκύψουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Πέραν των ανωτέρω, ουδεμία άλλη αμοιβή ή αποζημίωση δεν καταβάλλεται με οποιοδήποτε τρόπο στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, στους Γενικούς Διευθυντές και στον Νομικό Σύμβουλο, περιλαμβανομένων των αποδοχών που συνίστανται σε ποσοστά επί των κερδών της εταιρικής χρήσης, της χορήγησης ή προσφοράς μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές κ.ο.κ..

- 2.2.** Σε ακολουθία της Απόφασης Διοικητικού Συμβουλίου αριθ. 142/2019, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 23.12.2019 τροποποίησε την πολιτική αμοιβών ως εξής (με εφαρμογή πλέον στη ΔΕΗ\*):

**2.2.1.** Για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου/ΔΕΗ Α.Ε., αποζημίωση 600 Ευρώ (μικτό ποσό), ανά συνεδρίαση του Συμβουλίου.

**2.2.2.** Για τα Μέλη των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου/ΔΕΗ Α.Ε., αμοιβή για την παροχή ανεξαρτήτων υπηρεσιών, αποτελούμενη από (i) μικτό ποσό παγίας αντιμισθίας, ετησίως, ύψους 13.000 Ευρώ για τον Πρόεδρο της Επιτροπής και 11.000 Ευρώ για τα Μέλη και (ii) μικτό ποσό αποζημίωσης ανά συνεδρίαση Επιτροπής, ύψους 400 Ευρώ. Το ανώτατο όριο των ως άνω αμοιβών, θα ανέρχεται για τον Πρόεδρο και ανά Μέλος Επιτροπής, στο μικτό ποσό των 23.000 Ευρώ ετησίως.

**2.2.3.** Για τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, καθώς και για τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, μικτές αποδοχές, αντιστοίχως, διακοσίων χιλιάδων (200.000) Ευρώ και εκατόν είκοσι χιλιάδων (120.000) Ευρώ, ετησίως, ως και τη χορήγηση χρήσης εταιρικού αυτοκινήτου με κάλυψη των συναφών δαπανών.

- 2.2.4.** Για τους Γενικούς Διευθυντές και τους Διευθυντές της Εταιρείας, μικτές αποδοχές, αντιστοίχως, εκατό χιλιάδων (100.000) Ευρώ και εβδομήντα χιλιάδων (70.000) Ευρώ, ετησίως, ως και τη χορήγηση των παρεπόμενων παροχών του τακτικού προσωπικού της Εταιρείας, καθώς και για τους Γενικούς Διευθυντές, της χρήσης εταιρικού αυτοκινήτου με κάλυψη των συναφών δαπανών.
- 2.2.5.** Την παροχή πρόσθετου κινήτρου, με τη μορφή μεταβλητών μικτών αποδοχών, συναρτώμενων από βραχυπρόθεσμη στοχοθεσία (bonuses), οι οποίες δύνανται να ανέλθουν κατά μέγιστο στο 50% των τακτικών αποδοχών για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους και τους Γενικούς Διευθυντές και στο 30% για τους Διευθυντές ΒΟΚ. Οι ανωτέρω μεταβλητές μικτές αποδοχές θα καταβάλλονται μετά τη δημοσίευση των Ετήσιων Οικονομικών Αποτελεσμάτων και υπό την προϋπόθεση επίτευξης συγκεκριμένων στόχων συναρτημένων με ΚΡΙ's συνδεδεμένων με τον εγκριθέντα από το Διοικητικό Συμβούλιο ετήσιο Τακτικό Προϋπολογισμό και τα Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας.
- 2.2.6.** Τα ως άνω Στελέχη καλύπτονται από τα ειδικά προγράμματα ιδιωτικής ιατρικής ασφάλισης και ασφάλισης ζωής που παρέχονται και στο λοιπό τακτικό προσωπικό της Εταιρείας, ενώ παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη έναντι τρίτων από πράξεις ή/και παραλείψεις που μπορεί να προκύψουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Η Πολιτική Αποδοχών, η οποία εγκρίθηκε από την Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου αριθ. 70/7.6.2019 και ακολούθως, από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων που πραγματοποιήθηκε στις 27.6.2019, παραμένει σε ισχύ κατά το μέρος που δεν τροποποιείται από τα αναφερόμενα ως άνω στη νέα Πολιτική αποδοχών.

\*Σημειώνεται ότι με εξαίρεση τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Γ. Στάση και τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Γ. Καρακούση, στους οποίους κατεβλήθησαν αναδρομικά από 23.12.2019 οι αμοιβές βάσει της νέας «πολιτικής αποδοχών», στους Γενικούς Διευθυντές και Διευθυντές Βασικού Οργανικού Κλιμακίου (ΒΟΚ) οι αμοιβές βάσει της νέας «πολιτικής αποδοχών», ισχύουν από το 2020, δεδομένου ότι από τότε αναλαμβάνουν καθήκοντα βάσει των οριζόμενων στον ν. 4643/2019.

### 3. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

#### 3.1. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ

ΕΤΟΣ 2019

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ	ΜΙΚΤΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΕΔΡ. ΔΣ/ΔΕΗ	ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΜΟΙΒΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	Πρόεδρος Δ.Σ. και ΔΝΣ	1.1.2019 – 22.8.2019	48.476,96	5.200,00	1.200,00	-	-	54.876,96
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. και ΔΝΣ	22.8.2019 - 31.12.2019	20.532,26	3.200,00	500,00	-	-	24.232,26
ΤΖΑΝΝΙΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ. και Αναπληρωτής ΔΝΣ	1.1.2019 – 17.09.2019	65.094,41	6.000,00	700,00	-	-	71.794,41
ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ. και Αναπληρωτής ΔΝΣ	19.11.2019 - 31.12.2019	10.500,00	1.200,00	-	-	-	11.700,00
ΑΝΔΡΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	1.1.2019- 21.8.2019	-	5.200,00	-	1.500,00	-	6.700,00
ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2019 - 2.5.2019	-	3.200,00	-	-	-	3.200,00
ΒΕΝΙΕΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2019- 31.12.2019	-	8.000,00	-	2.500,00	-	10.500,00
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2019- 21.8.2019	-	5.200,00	-	1.800,00	-	7.000,00
ΤΟΠΑΛΗΣ ΦΡΑΓΚΙΣΚΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2019- 21.8.2019	-	4.400,00	100,00	-	-	4.500,00
ΦΟΥΝΤΗ ΜΑΡΙΑ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2019- 21.8.2019	-	4.400,00	-	-	-	4.400,00
ΣΤΑΘΑΚΗΣ ΛΑΖΑΡΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2019- 21.8.2019	-	4.800,00	-	-	-	4.800,00
ΔΟΞΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Μέλος Δ.Σ.	27.06.2019- 31.12.2019	-	3.600,00	-	900,00	-	4.500,00
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	22.8.2019- 31.12.2019	-	2.400,00	-	-	-	2.400,00
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	22.8.2019- 31.12.2019	-	1.200,00	100,00	-	-	1.300,00
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΥΡΡΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	22.8.2019- 31.12.2019	-	3.200,00	-	-	-	3.200,00
ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	22.8.2019- 31.12.2019	-	3.200,00	-	700,00	-	3.900,00
ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	22.8.2019- 31.12.2019	-	3.200,00	-	-	-	3.200,00
ΚΑΡΑΛΕΥΘΕΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	Μέλος Δ.Σ. Εκπρόσωπος Εργαζομένων	1.1.2019- 31.12.2019	55.419,67	8.400,00	-	-	-	63.819,67
ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μέλος Δ.Σ. Εκπρόσωπος Εργαζομένων	1.1.2019- 31.12.2019	44.119,72	7.600,00	-	-	-	51.719,72
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>244.143,02</b>	<b>83.600,00</b>	<b>2.600,00</b>	<b>7.400,00</b>	<b>-</b>	<b>337.743,02</b>

ΕΤΟΣ 2018

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ	ΜΙΚΤΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΕΔΡ. ΔΣ/ΔΕΗ	ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΜΟΙΒΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος	1.1.2018 – 31.12.2018	57.000,00	9.200,00	1.900,00	-	-	68.100,00
ΤΖΑΝΝΙΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ. και Αναπληρωτής ΔΝΣ	17.12.2018 – 31.12.2018	2.500,00	400,00	-	-	-	2.900,00
ΣΤΑΘΑΚΗΣ ΛΑΖΑΡΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ.	1.1.2018 – 06.12.2018	51.168,86	8.700,00	-	-	-	59.868,86
ΣΤΑΘΑΚΗΣ ΛΑΖΑΡΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	06.12.2018-31.12.2018	-	800,00	200,00	-	-	1.000,00
ΑΝΔΡΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	1.1.2018- 31.12.2018	-	8.800,00	-	2.300,00	-	11.100,00
ΑΛΕΞΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2018 – 17.12.2018	-	7.600,00	-	1.800,00	-	9.400,00
ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2018- 31.12.2018	-	9.200,00	-	-	-	9.200,00
ΒΕΝΙΕΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	17.12.2018-31.12.2018	-	400,00	100,00	-	-	500,00
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2018- 31.12.2018	-	9.200,00	-	1.900,00	-	11.100,00
ΤΟΠΑΛΗΣ ΦΡΑΓΚΙΣΚΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2018- 31.12.2018	-	6.400,00	-	-	-	6.400,00
ΦΟΥΝΤΗ ΜΑΡΙΑ	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2018- 31.12.2018	-	8.400,00	-	-	-	8.400,00
ΒΑΤΑΛΗΣ ΑΡΗΣ*	Μέλος Δ.Σ.	1.1.2018- 17.12.2018	41.637,78	8.400,00	-	-	-	50.037,78
ΚΑΡΑΛΕΥΘΕΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	Μέλος Δ.Σ. ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	1.1.2018- 31.12.2018	54.887,37	9.200,00	-	-	-	64.087,37
ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μέλος Δ.Σ. ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	1.1.2018- 31.12.2018	38.902,48	9.200,00	-	-	-	48.102,48
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>246.096,49</b>	<b>95.900,00</b>	<b>2.200,00</b>	<b>6.000,00</b>	<b>-</b>	<b>350.196,49</b>

\* Σημειώνεται ότι το Μέλος του Δ.Σ. κ. Α. Βατάλης δεν είναι εκπρόσωπος των εργαζομένων, αλλά μισθωτός της εταιρείας και ως εκ τούτου του καταβάλλονται τακτικές αποδοχές.

Πλέον των ανωτέρω,

- Στον κ. Ε. Παναγιωτάκη, ως Προέδρου του Δ.Σ. της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε. από 1.1.2019 έως 9.9.2019, καταβλήθηκε το ποσό των 4.000 Ευρώ.
- Στον κ. Γ. Στάσση, ως Προέδρου του Δ.Σ. της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε. από 10.9.2019 έως 31.12.2019, καταβλήθηκε το ποσό των 2.800 Ευρώ.
- Στον κ. Α. Πατεράκη, ως Μέλους του Δ.Σ. της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε. από 10.9.2019 έως 31.12.2019, καταβλήθηκε το ποσό των 2.000 Ευρώ.

Βάσει των οριζομένων στην πολιτική αποδοχών (παρ. 2.1.Β του παρόντος), κατά τη λύση της σύμβασής τους καταβλήθηκαν τα ακόλουθα:

- Στον Πρόεδρο και ΔΝΣ κ. Ε. Παναγιωτάκη, ποσό 102.079 Ευρώ.
- Στο Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. και ΑνΔΝΣ κ. Δ. Τζαννίνη, ποσό 180.000 Ευρώ.
- Στον ΑνΔΝΣ κ. Γρ. Κωστάκη, ποσό 111.144 Ευρώ.

Πέραν των ανωτέρω, ουδεμία άλλη αμοιβή ή αποζημίωση δεν καταβλήθηκε με οποιοδήποτε τρόπο για το έτος 2019 στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβανομένων των αποδοχών από θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου ΔΕΗ (πέραν των αναφερομένων ως άνω) ή αυτών που συνίστανται σε ποσοστά επί των κερδών της εταιρικής χρήσης, της χορήγησης ή προσφοράς μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές κ.ο.κ..

### 3.2. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΜΕΛΗ ΔΣ (ποσά σε ευρώ)		2019	2018 *
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος	54.876,96	68.100,00
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος	24.232,26	-
ΤΖΑΝΝΙΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ. και Αναπληρωτής ΔΝΣ	71.794,41	2.900,00
ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ. και Αναπληρωτής ΔΝΣ	11.700,00	-
ΑΝΔΡΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	6.700,00	11.100,00
ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	3.200,00	9.200
ΒΕΝΙΕΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	10.500,00	500,00
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	7.000,00	11.100,00
ΤΟΠΑΛΗΣ ΦΡΑΓΚΙΣΚΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	4.500,00	6.400,00
ΦΟΥΝΤΗ ΜΑΡΙΑ	Μέλος Δ.Σ.	4.400,00	8.400,00
ΣΤΑΘΑΚΗΣ ΛΑΖΑΡΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	4.800,00	60.868,86
ΔΟΞΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Μέλος Δ.Σ.	4.500,00	-
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	2.400,00	-
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	1.300,00	-
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΥΡΡΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	3.200,00	-
ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	3.900,00	-
ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	3.200,00	-
ΑΛΕΞΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Μέλος Δ.Σ.	-	9.400,00
ΒΑΤΑΛΗΣ ΑΡΗΣ	Μέλος Δ.Σ.	-	50.037,78
ΚΑΡΑΛΕΥΘΕΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	Μέλος Δ.Σ. ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	63.819,67	64.087,37
ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μέλος Δ.Σ. ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	51.719,72	48.102,48
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>337.743,02</b>	<b>350.196,49</b>



<b>ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (ποσά σε ευρώ)</b>	<b>2019</b>	<b>2018*</b>
ΕΒΙΤΔΑ	642εκ	219εκ
Κέρδη (ζημίες) προ φόρων	-92εκ	-485εκ
Μισθοδοσία τακτικού και έκτακτου προσωπικού πλήρους απασχόλησης	453εκ	465 εκ
• Εκμετάλλευση	436εκ	446εκ
• Επένδυση	17εκ	19εκ
Μέσος όρος μισθοδοσίας προσωπικού χωρίς εργοδοτικές εισφορές	3.185,24	3.203,47
Μέσος όρος μισθοδοσίας προσωπικού με εργοδοτικές εισφορές	4.110,57	4.169,81
Πάγιο ενεργητικό (ενσώματες & ασώματες ακινητοποιήσεις)	10.242εκ	10.711εκ
Επενδύσεις	608εκ	688εκ

\* Στο έτος 2018 τα μεγέθη αναφέρονται σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες δηλαδή δεν περιλαμβάνονται τα μεγέθη των εταιρειών Λιγνιτική Μελίτης και Λιγνιτική Μεγαλόπολης



**Κ. Δ. ΤΣΟΚΑΝΑΣ**  
**Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου**  
**Διευθυντής**

**Κοινοποίηση :**

- ΓρΔ
- ΝΣ-ΓΔ/ΝΥΕΔ
- ΔΝΥ
- ΓΔ/ΟΥ
- ΓΔ/ΥΛ
- ΓΔ/ΣΜ
- ΓΔ/ΑΝΠΟ
- ΓΔ/ΛΠ
- ΓΔ/ΘΥΠ
- ΓΔ/Π
- ΓΔ/ΔΠ
- ΓΔ/ΑΕΨΣ
- ΓΔ/ΗΚ
- ΔΕΕ