



Επεξηγήσεις επί του 2ου θέματος της Ημερήσιας Διάταξης  
της Πρόσκλησης για την Έκτακτη Γενική Συνέλευση  
των Μετόχων της ΔΕΗ ΑΕ στις 14/12/2023

**ΘΕΜΑ 2<sup>ο</sup>: Τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών της ΔΕΗ Α.Ε.**

Σε εφαρμογή των οριζομένων στις διατάξεις των ν. 4548/2018 και ν. 4706/2020, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων εισηγήθηκε προς το Δ.Σ. και προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση την τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών που ψηφίστηκε από την Γενική Συνέλευση της 14<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2022.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων για τη διαμόρφωση της εισήγησής της, έλαβε υπόψη της, εκτός από τα οριζόμενα στις σχετικές διατάξεις των προαναφερθέντων νόμων:

1. τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και αμοιβών για αντίστοιχες με τη ΔΕΗ εταιρείες, βάσει των κατευθύνσεων εξωτερικών συμβούλων (KPMG, Mercer)
2. τη μελέτη εξειδικευμένου εξωτερικού συμβούλου (Egon Zender International) με αντικείμενο τον προσδιορισμό ενός εύλογου επιπέδου αμοιβών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Με τη με αριθ. 86/20.11.2023 Απόφασή του, το ΔΣ της Εταιρείας αποφάσισε να εισηγηθεί προς έγκριση στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 14.12.2023, την τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών της ΔΕΗ Α.Ε. ως ακολούθως:

1. Εισαγωγή της αναβολής καταβολής (malus) και ανάκτησης αποδοχών (Clawback)
2. Αναπροσαρμογή των αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του
3. Εξουσιοδότηση του Δ.Σ. ως προς την εφαρμογή των Συστημάτων Αμοιβών