



Πληροφορίες :
Κων/νος Τσοκανάς
Τ 210 522 2330 / 210 529 3281
K.Tsokanas@dei.gr

Προς : ΓΔ/ΑΝΠΟ

Αθήνα, 7 Ιουνίου 2022

Αρ. ΓρΔΣ /117

Περίληψη: Έκθεση αποδοχών Οικονομικού έτους 2021.

Σχετικά: α. Εισηγήση αριθ. ΔΔΑΠ/8471/6.6.2022.
β. Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου αριθ. 55/6.6.2022.

Σας γνωρίζουμε ότι, με το β' σχετικό, το Διοικητικό Συμβούλιο

Αποφάσισε

- Την έγκριση της ακόλουθης Έκθεσης Αποδοχών της Εταιρείας Οικονομικού έτους 2021 και της υποβολής της προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, κατ' άρθρο 112, παράγρ. 3 του Ν. 4548/2018:

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2021

Η Έκθεση Αποδοχών συντάχθηκε από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων (ΕΥΑΠ) εντός του πλαισίου της εγκριθείσας Πολιτικής Αποδοχών από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων που πραγματοποιήθηκε στις 23.12.2019 και περαιτέρω τροποποιήθηκε κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 4.6.2021.

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Με τα άρθρα 110 - 115 του ν. 4548/2018 εναρμονίζεται το εθνικό δίκαιο με το άρθρο 9α της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, όπως αυτό εισηχθη δυνάμει της Οδηγίας 2017/828/ΕΕ και την εκεί προβλεπόμενη αρχή ότι για την καταβολή των αμοιβών πρέπει να αποφασίσουν οι μέτοχοι. Οι νέες ρυθμίσεις και ειδικότερα οι διατάξεις των άρθρων 110-112 που αφορούν τις εισηγμένες ανώνυμες εταιρείες, προβλέπουν αφενός μεν την ύπαρξη πολιτικής αποδοχών, αφετέρου δε τη σύνταξη ετήσιας έκθεσης αποδοχών. Η τελευταία σκοπεί στην ενημέρωση των μετόχων όσον αφορά την υλοποίηση της πολιτικής αποδοχών ανά εταιρική χρήση. Για το λόγο αυτό, η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση

στην Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης (άρθρο 112 παρ. 3).

Ειδικότερα, η εταιρεία με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών για το τελευταίο οικονομικό έτος. Στην έκθεση περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, οι αποδοχές των οποίων έχουν συμπεριληφθεί στην πολιτική αποδοχών, κατά το τελευταίο οικονομικό έτος, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα μέλη του διοικητικού συμβουλίου (άρθρο 112 παρ. 1).

Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική. Το διοικητικό συμβούλιο οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη έκθεση αποδοχών, τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την τακτική γενική συνέλευση (άρθρο 112 παρ. 3).

Η έκθεση αποδοχών δημοσιεύεται αμελλητί στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών, με ευθύνη των μελών του Δ.Σ. (άρθρο 112 παρ. 4). Τυχόν διατήρηση της έκθεσης αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται υπό την προϋπόθεση ότι η έκθεση αποδοχών δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου (άρθρο 112 παρ. 4). Οι ελεγκτές της εταιρείας ελέγχουν αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί οι πληροφορίες του άρθρου 112.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι υπεύθυνα τόσο για την κατάρτιση της έκθεσης αποδοχών, όσο και για την δημοσίευσή της στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας. Σε περίπτωση που δεν καταρτιστεί ή/και δε δημοσιευτεί η έκθεση αποδοχών και η παράλειψη αυτή προκαλέσει ζημία στην εταιρεία, τότε τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνονται συλλογικά έναντι της εταιρείας και υποχρεούνται σε αποζημίωση αυτής (άρθρο 112 παρ. 6).

2. ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Στον Πίνακα 2.1 παρουσιάζονται τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, οι Επιτροπές στις οποίες συμμετέχουν και η θητεία τους.

2.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Διάρκεια Θητείας στο ΔΣ	Συμμετοχή σε Επιτροπές	Διάρκεια Θητείας σε Επιτροπές
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)	01.01-31.12.2021	Εκτελεστική Επιτροπή	01.01-31.12.2021
ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Εκτελεστικό Μέλος και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	01.01-31.12.2021	Εκτελεστική Επιτροπή	01.01-31.12.2021
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Εκτελεστικό Μέλος και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	01.01-31.12.2021	Εκτελεστική Επιτροπή	01.01-31.12.2021



ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΥΡΡΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. (Μη Εκτελεστικό Μέλος)	01.01-31.12.2021	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	01.01-31.12.2021
ΒΕΝΙΕΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-16.12.2021	Επιτροπή Ελέγχου	01.01-16.12.2021
ΔΟΞΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2021	Επιτροπή Ελέγχου Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	01.01-31.12.2021 01.01-31.12.2021
ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2021	Επιτροπή Ελέγχου Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	01.01-31.12.2021 01.01-31.12.2021
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2021	-	-
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2021	-	-
ΨΥΛΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	17.12-31.12.2021	Επιτροπή Ελέγχου	17.12-31.12.2021
ΚΑΡΑΛΕΥΘΕΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος Εκπρόσωπος Εργαζομένων	01.01-31.12.2021	-	-
ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος Εκπρόσωπος Εργαζομένων	01.01-31.12.2021	-	-

3. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η Εταιρεία θεσπίζει Πολιτική Αποδοχών για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση.

Η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχει εγκριθεί από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων που πραγματοποιήθηκε στις 23.12.2019, ενώ τροποποιήθηκε περαιτέρω κατόπιν έγκρισης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων στις 4.6.2021.

Στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται μικτό ποσό 600,00 €, ανά συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στα Μέλη των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ Α.Ε., καταβάλλεται (α) μικτό ποσό ύψους 13.000,00 € για τον Πρόεδρο της Επιτροπής και 11.000,00 € για τα Μέλη ετησίως και (β) μικτό ποσό ανά συνεδρίαση Επιτροπής, ύψους 400,00 €. Το συνολικό ποσό των ως άνω καταβολών δεν μπορεί να υπερβαίνει, για τον Πρόεδρο και κάθε Μέλος Επιτροπής, το μικτό ποσό των 23.000,00 € ετησίως.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, καθώς και οι Αναπληρωτές Διευθύνοντες Σύμβουλοι, εκτός των ανωτέρω αποζημιώσεων για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, λαμβάνουν μικτές αποδοχές ύψους 200.000,00 € και 120.000,00 € αντιστοίχως, ετησίως.

Στα προερχόμενα από το τακτικό προσωπικό της Εταιρείας μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εξαιρουμένων των αμοιβών που λαμβάνουν ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και επιτροπών που καθορίζονται όπως τα υπόλοιπα μέλη, καταβάλλονται οι παγίως καταβαλλόμενες αποδοχές της θέσης από την οποία προέρχονται, επιφυλασσόμενων των διατάξεων περί ανώτατου ορίου αποδοχών (το οποίο



και ήρθη από 15.11.2021, με την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας), ως και οι παρεπόμενες παροχές του τακτικού προσωπικού.

Για την κάλυψη των δαπανών μετακίνησης των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εκτός της Περιφερειακής Ενότητας του τόπου της μόνιμης κατοικίας τους, προκειμένου να συμμετάσχουν στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή των Επιτροπών αυτού, καταβάλλονται δαπάνες μετακίνησης, διαμονής και σίτισης, σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα στις ρυθμίσεις της Εταιρείας.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτονται από τα ειδικά προγράμματα ιδιωτικής ιατρικής ασφάλισης και ασφάλισης ζωής που παρέχονται και στο λοιπό τακτικό προσωπικό της Εταιρείας, ενώ συμμετέχουν σε λοιπά προγράμματα παροχών, όπως χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, κάρτας καυσίμων κλπ.

Η Εταιρεία παρέχει πρόσθετα κίνητρα με τη μορφή μεταβλητών μικτών αποδοχών, συναρτώμενων από βραχυπρόθεσμη στοχοθεσία (bonuses), οι οποίες δύνανται να ανέλθουν κατά μέγιστο στο 50% των τακτικών αποδοχών για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους υπό την προϋπόθεση επίτευξης συγκεκριμένων στόχων συναρτημένων με ΚΡΙ's συνδεδεμένων με τον εγκριθέντα από το Διοικητικό Συμβούλιο ετήσιο Τακτικό Προϋπολογισμό και τα Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας.

Το Σύστημα Μεταβλητών Αποδοχών, όπως περιλαμβάνεται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, θα τύχει πλήρους εφαρμογής από τη στοχοθεσία του έτους 2021 και εξής. Ειδικώς για το έτος 2020 οι Μεταβλητές Αποδοχές χορηγήθηκαν στον Διευθύνοντα και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους με βάση τη συνολική απόδοση του Ομίλου.

Επιπρόσθετα, για την περίοδο 2020-2025 η Εταιρεία παρέχει επιπλέον κίνητρο επιβράβευσης στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους για τη συμβολή τους στην επίτευξη των μεσοπρόθεσμων στόχων του Ομίλου και την ενίσχυση της δέσμευσης και της αφοσίωσής τους, με τη μορφή τεσσάρων (4) κυλιόμενων κύκλων Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών (Stock Awards). Το Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών δεν έχει τεθεί σε ισχύ.

Η Πολιτική Αποδοχών ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της από τη Γενική Συνέλευση και αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, www.dei.gr.

4. ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01-31.12.2021

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ κατά τη χρήση 2021 είναι οι ακόλουθες:

Σταθερές Αποδοχές

Οι σταθερές αμοιβές των εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν τις ετήσιες τακτικές μικτές αποδοχές τους, όπως αυτές προσδιορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Οι σταθερές αμοιβές των μη εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που προέρχονται από τα τακτικό προσωπικό της Εταιρείας περιλαμβάνουν τις ετήσιες τακτικές μικτές αποδοχές της θέσης από την οποία προέρχονται.

Οι αμοιβές των εκτελεστικών και μη Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για τη συμμετοχή τους σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των λοιπών Επιτροπών περιλαμβάνουν την ετήσια μικτή αμοιβή και τη μικτή αμοιβή ανά συνεδρίαση, όπως ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Μεταβλητές Αποδοχές

Οι μεταβλητές αποδοχές περιλαμβάνουν μικτές αποδοχές συναρτώμενες από βραχυπρόθεσμη στοχοθεσία (bonus), οι οποίες χορηγούνται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους της Εταιρείας και συνδέονται με την επίτευξη συλλογικών στόχων της Εταιρείας και του Ομίλου στο πλαίσιο του προηγούμενου της καταβολής τους έτους.

Σκοπός των μεταβλητών αποδοχών είναι η ευθυγράμμιση των στελεχών προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, η καλύτερη κατανόηση από τα στελέχη του ρόλου τους, η καλλιέργεια εταιρικής κουλτούρας που υποστηρίζει την ομαδικότητα και την αποδοτικότητα και η αναγνώριση των προσπαθειών των στελεχών και της συμβολής τους στα αποτελέσματα αυτής.

Εντός του 2021 καταβλήθηκαν οι μεταβλητές αποδοχές με βάση τη συνολική απόδοση του Ομίλου για το έτος 2020 και το ποσοστό επίτευξης στόχων που ορίζει η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας (Πίνακας 4.1). Πιο συγκεκριμένα, ο μοναδικός στόχος (KPI) του έτους 2020 ήταν ο επαναλαμβανόμενος δείκτης EBITDA (Recurring EBITDA), όπως αυτός έχει αποτυπωθεί από τον εγκριθέντα από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προϋπολογισμό του έτους αυτού (Απόφαση ΔΣ 140/13.12.2019) (Πίνακας 4.2).

4.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Ποσοστό Επίτευξης Στόχων	Ποσοστό Χορηγούμενων Μεταβλητών Αποδοχών
<70%	-
70% - 100%	30% - 100% (κατά γραμμική σχέση με το συνολικό ποσοστό επίτευξης των στόχων)
100% - 120%*	100% - 150% (κατά γραμμική σχέση με το συνολικό ποσοστό επίτευξης των στόχων)

* Η ρήτρα υπερέπιτευξης ισχύει από το έτος 2021 και ως εκ τούτου δεν τυγχάνει εφαρμογής για το έτος 2020.

4.2 ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ 2020

Στοχοθεσία 2020	Ποσοστό Επίτευξης
Recurring EBITDA	122%

Η καταβολή των μεταβλητών αποδοχών στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους της Εταιρείας εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (Απόφαση ΔΣ 89/ 14.07.2021) κατόπιν σύνταξης σχετικής Έκθεσης του βαθμού επίτευξης των στόχων του Διευθύνοντος Συμβούλου από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αποδοχών και Προσλήψεων (ΕΥΑΠ) και σχετικής εισήγησής της.

Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει δυνατότητα ανάκλησης των μεταβλητών αποδοχών.

Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου 01.01-31.12.2021

Στον Πίνακα 4.3 παρατίθενται αναλυτικά οι μικτές (ακαθάριστες) σταθερές και μεταβλητές αποδοχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που καταβλήθηκαν κατά τη χρήση 2021. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τη νομοθεσία.

Στον Πίνακα 4.4 παρατίθενται οι αμοιβές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ που συμμετείχαν σε Διοικητικά Συμβούλια άλλων εταιρειών του Ομίλου κατά τη χρήση 2021. Σημειώνεται ότι πλην του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρείας ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε., δε συμμετείχαν Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ σε Διοικητικά Συμβούλια λοιπών εταιρειών του Ομίλου.

4.3. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ/ΔΕΗ Α.Ε. 01.01-31.12.2021

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ				Μεταβατικές Αμοιβές (3)	% Μεταβατικών Αμοιβών επί Συνολικών Αποδοχών	Σύνολο
		Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Συμβάσεως) (1)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. (πρόεδρος & ανά συνεδρίαση)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. (πρόεδρος & ανά συνεδρίαση)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Επιτροπών (πρόεδρος & ανά συνεδρίαση) (2)			
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. και ΔΙΝΣ	220.000,00	18.000,00	1.900,00	1.900,00	100.000,00	29,42%	339.900,00
ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ. και Αναπλ. ΔΙΝΣ	120.000,00	16.800,00	1.260,00	1.260,00	60.000,00	30,29%	198.060,00
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ. και Αναπλ. ΔΙΝΣ	120.000,00	16.800,00	1.550,00	1.550,00	56.885,25	29,14%	195.235,25
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΥΡΡΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. & Πρόεδρος της ΕΥΑΠ	-	30.714,52 (4)	14.200,00	14.200,00	-	-	44.914,52
ΒΕΝΙΕΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ **	Μέλος Δ.Σ. & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	-	15.600,00	20.475,68	20.475,68	-	-	36.075,68
ΔΟΣΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Μέλος Δ.Σ., Μέλος Επιτροπής Ελέγχου & Μέλος ΕΥΑΠ	-	16.800,00	19.400,00	19.400,00	-	-	36.200,00
ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μέλος Δ.Σ., Μέλος Επιτροπής Ελέγχου & Μέλος ΕΥΑΠ	-	17.400,00	19.400,00	19.400,00	-	-	36.800,00
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	Μέλος Δ.Σ.	-	11.400,00	-	-	-	-	11.400,00
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	-	12.600,00	-	-	-	-	12.600,00
ΨΥΛΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ**	Μέλος Δ.Σ. Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	-	1.549,45	400,00	400,00	-	-	1.949,45
ΚΑΡΑΛΕΥΓΕΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	Μέλος Δ.Σ. Εκπρόσωπος Εργαζομένων	62.375,77 (5)	18.000,00	-	-	-	-	80.375,77
ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μέλος Δ.Σ. Εκπρόσωπος Εργαζομένων	50.701,53 (5)	18.000,00	-	-	-	-	68.701,53
ΣΥΝΟΛΟ		573.077,30	193.663,97	78.585,68	78.585,68	216.885,25	20,42%	1.062.212,20

** Ο κ. Γ. Βενιέρης διετέλεσε Μέλος ΔΣ και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου μέχρι την 16.12.2021. Από 17.12.2021, στη θέση του κ. Γ. Βενιέρη, ανέλαβε ως Μέλος ΔΣ και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου η κα Μ. Ψυλλάκη.

(1) Στις Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης) περιλαμβάνονται οι ετήσιες μικτές αποδοχές, η αποζημίωση υπολοίπων κανονικής αδείας, καθώς και οι εκτός έδρας αποζημιώσεις.

(2) Στις Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Επιτροπών (πάγιες & ανά συνεδρίαση) περιλαμβάνονται οι αμοιβές για συμμετοχή σε συνεδριάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής, της Επιτροπής Ελέγχου, της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων, καθώς και λοιπών Συμβουλίων.

(3) Στις Μεταβλητές Αμοιβές περιλαμβάνονται οι μεταβλητές αμοιβές που προβλέπονται από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για τη χρήση 2020 και καταβλήθηκαν το 2021. Οι μεταβλητές αποδοχές που αφορούν τη χρήση 2021 θα καταβληθούν το 2022 και θα συμπεριληφθούν στην Έκθεση Αποδοχών του έτους 2022.

(4) Στις Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. (πάγιες & ανά συνεδρίαση) του κ. Π. Παπαδημητρίου περιλαμβάνονται αναδρομικές αμοιβές ποσού 13.314,52 € για τα έτη 2019 και 2020.

(5) Στις Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης) του κ. Π. Κοραλεουθήρη και Ν. Φωτόπουλου περιλαμβάνονται ποσά 1.197,54 € και 87,43 €, αντίστοιχα, τα οποία αφορούν εκτός έδρας αποζημιώσεις.

4.4. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ/ΛΟΙΠΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ				Μεταβλητές Αμοιβές	% Μεταβλητών Αμοιβών επί Συνολικών Αποδοχών	Σύνολο
		Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. (πάγιες & ανά συνεδρίαση)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Επιτροπών (πάγιες & ανά συνεδρίαση)	% Σταθερών Αποδοχών επί Συνολικών Αποδοχών			
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.	-	11.800,00	-	100,00%	-	11.800,00	
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΕΚΤΕΛ. ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.	-	11.800,00	-	100,00%	-	11.800,00	
ΣΥΝΟΛΟ		-	23.600,00	-	100,00%	-	23.600,00	

5. ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ/ΔΕΗ Α.Ε. ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στον Πίνακα 5.1 παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των ετήσιων μεταβολή των ετήσιων μικτών αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και των μέσων ετήσιων μικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας για τις χρήσεις 2021, 2020, 2019 και 2018.

5.1. ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Περιγραφή	2021	2020	Δ (%) 2021 – 2020	2019	Δ (%) 2020 – 2019	2018	Δ (%) 2019 – 2018
Σύνολο ετήσιων μικτών αποδοχών μελών ΔΣ	1.062.212,20	727.089,97	46,09%	337.743,02	115,28%	350.196,49	(3,56%)
Μέσες Ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού χωρίς εργοδοτικές εισφορές	3.571,05	3.258,77	9,58%	3.185,24	2,31%	3.203,47	(0,57%)
Μέσες Ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού με εργοδοτικές εισφορές	4.438,41	4.123,49	7,64%	4.110,57	0,31%	4.169,81	(1,42%)

Στον Πίνακα 5.2 παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των βασικών μεγεθών απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου για τις χρήσεις 2021, 2020, 2019 και 2018.

Τα βασικά μεγέθη απόδοσης της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 5.2, προέρχονται από τις δημοσιευμένες εταιρικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας για τις ως άνω χρήσεις.

5.2. ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ/ΟΜΙΛΟΥ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Βασικά Μεγέθη Απόδοσης (σε εκ. €)	2021 (ε)	2020 (γ) (Αναπροσαρμοσμένα (ε))	2020 (γ)	Δ (%) 2021 – 2020 ***	2019	Δ (%) 2020 – 2019****	2018 (ρ) (10)	Δ (%) 2019 – 2018
EBITDA	816	881	853	(7,38%)	642	37,23%	219	193,15%
Recurring EBITDA	851	931	903	(8,59%)	377	146,95%	401	(5,99%)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	166	95	67	74,74%	(2.324)	(104,09%)	(721)	222,33%
Πάγιο ενεργητικό (ενσώματες & ασώματες ακινήτοποιήσεις)	5.453	10.003	10.003	(45,49%)	10.242	(2,33%)	10.711	(4,38%)
Επενδύσεις	354	345	345	2,61%	608	(43,26%)	688	(11,63%)

ΟΜΙΛΟΣ

Βασικά Μεγέθη Απόδοσης (σε εκ. €)	2021	2020 (Αναπροσαρμοσμένα (6))	2020 ***	2019	Δ. (%) 2020 – 2019***	2018 (Αναπροσαρμοσμένα (10))	Δ. (%) 2019 – 2018
EBITDA	821	800	821	799	0,13%	148	439,86%
Recurring EBITDA	872	865	886	334	158,98%	403	(17,12%)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	(150)	46	67	(2.058)	(102,24%)	(849)	142,40%
Πάγιο ενεργητικό (ενσώματες & ασώματες ακινήτοποιήσεις)	10.626	10.382	10.382	10.654	(2,55%)	11.231	(5,14%)
Επενδύσεις	438	377	377	647	(41,58%)	747	(13,39%)

*** Αφορά την ετήσια μεταβολή μεταξύ των βασικών μεγεθών των χρήσεων 2021 και 2019, αντίστοιχα, και της χρήσης 2020 (Αναπροσαρμοσμένα).

(6) Στο έτος 2021 τα μεγέθη αναφέρονται σε σύνολο μητρικής εταιρείας και περιλαμβάνουν τα μεγέθη του Δικτύου Διανομής μέχρι και την 30.11.2021 που έλαβε χώρα η απόσπασή του.

(7) Στο έτος 2020 τα μεγέθη αναφέρονται σε σύνολο μητρικής εταιρείας δηλαδή περιλαμβάνονται τα μεγέθη του Δικτύου Διανομής Καταστάσεων της χρήσης 2021.

(8) Στο έτος 2018 τα μεγέθη αναφέρονται σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες δηλαδή δεν περιλαμβάνονται τα μεγέθη των εταιρειών λιγνιτική Μελίτης Μονοπρόσωπη Α.Ε. και λιγνιτική Μεγαλόπολης Μονοπρόσωπη Α.Ε.

(9) Τα μεγέθη για το έτος 2018 έχουν αναπροσαρμοστεί. Περισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στην σημείωση 5 των εταιρικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2019.



6. ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ Ή ΠΡΟΣΦΕΡΘΕΙ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Κατά το έτος 2021 δεν χορηγήθηκαν μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

7. ΑΣΚΗΘΕΝΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΡΟΑΙΡΕΣΕΩΝ ΑΠΟ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Όλες οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Κωνσταντίνος Δ. Τσοκανάς
Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου
Διευθυντής