



Δελτίο Τύπου

5 Ιουνίου 2022

Σημαντικές βραβεύσεις της ΔΕΗ στα Health & Safety Awards

Τρεις σημαντικές διακρίσεις απέσπασε η ΔΕΗ Α.Ε. στο διαγωνισμό Health & Safety Awards 2022. Η διοργάνωση των Health & Safety Awards επιβραβεύει και αναδεικνύει τις καλύτερες πρακτικές στη διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους από επιχειρήσεις, οργανισμούς, φορείς και παρόχους υπηρεσιών. Η τελετή απονομής των βραβείων πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 30.5.2022.

Τα τρία αυτά βραβεία αναδεικνύουν με τον καλύτερο τρόπο ότι για τις εταιρείες του Ομίλου της ΔΕΗ ο σεβασμός στον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον αποτελούν βασικό στρατηγικό στόχο και ακρογωνιαίο λίθο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Επιχείρησης.

Συγκεκριμένα, η ΔΕΗ απέσπασε:

- Χρυσό βραβείο στην κατηγορία «Εκκένωση Εγκαταστάσεων» για την υποψηφιότητα «Σχέδια εκκένωσης χώρων εργασίας και καταστημάτων ΔΕΗ και Πελάτες, με έμφαση σε ΑΜΕΑ».

Ο Όμιλος ΔΕΗ, με στόχο την κατάλληλη προετοιμασία και την πλήρη ετοιμότητα κάθε εγκατάστασής της και με γνώμονα τη θωράκιση των εργαζομένων της σε ώρες κρίσης για την αντιμετώπιση φυσικών, τεχνολογικών και λοιπών καταστροφών, αλλά και λόγω της φύσης των εργασιών τους σχεδιάζει και προσομοιάζει συνθήκες πραγματικής κρίσης, μέσω του Σχεδίου Αντιμετώπισης Εκτάκτων Καταστάσεων (ΣΑΕΚ), επενδύοντας σταθερά στη συνεργασία των αρμόδιων φορέων σε κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

Σε συμφωνία με την ελληνική νομοθεσία αλλά και με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία, η ΔΕΗ λαμβάνει υπόψη την ευπάθεια κάποιων ομάδων, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία.

Πληροφορίες Χαλκοκονδύλη 30 +30 210 529 3404
Γραφείου 104 32, Αθήνα +30 210 523 1807
Τύπου dei.gr





- Ασημένιο βραβείο στην κατηγορία «Διαχείριση Συμπεριφοριστικών Επικινδυνότητων» για την υποψηφιότητα «Οργάνωση Ψυχοκοινωνικής Υποστήριξης για εργαζόμενους σε Συνθήκες Πανδημίας».

Για τη ΔΕΗ η ψυχική υγεία στον εργασιακό χώρο (όπως και η σωματική) αποτελεί παράγοντα-κλειδί για την ασφάλεια στην εργασία. Αντιμετωπίζει τις Συμπεριφοριστικές Επικινδυνότητες (συμπεριφορές οφειλόμενες σε ψυχική νόσο, στρες, mobbing, burnout, κλπ.) με εξειδικευμένο προσωπικό (Ψυχίατρο, Ψυχολόγους και Κοινωνικούς Λειτουργούς) και δράσεις στοχευμένες (ψυχιατρική, ψυχολογική και κοινωνική υποστήριξη, στήριξη εργαζομένων και των οικογενειών τους, επισκέψεις σε μονάδες για εντοπισμό διευθέτηση προβλημάτων, επίλυση συγκρούσεων, σεμινάρια, εκπαιδεύσεις). Η ολοκληρωμένη αντιμετώπιση των Συμπεριφοριστικών Επικινδυνότητων, δείχνει μια επιχείρηση όπου οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια συμβάλλοντας στην ανάπτυξή της, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα.

- Χάλκινο βραβείο στην κατηγορία «Διαχείριση κρούσματος COVID-19 » για την υποψηφιότητα «Δημιουργία Δικτύου για τη Διαχείριση κρούσματος COVID-19 από ΔΕΗ Α.Ε».

Η ανταπόκριση της ΔΕΗ στην πανδημία ήταν άμεση, με εφαρμογή και τήρηση αυστηρών υγειονομικών μέτρων καθώς και λήψη ειδικών προληπτικών δράσεων, όπως:

- Απομάκρυνση θετικού κρούσματος και στενών επαφών από τον χώρο εργασίας και απομόνωση,
- Ιχνηλάτηση και διενέργεια τεστ, με έξοδα της Επιχείρησης, προληπτικά και επί κρούσματος. Απαιτήση αρνητικοποίησης για επάνοδο στην εργασία,
- Ανάπτυξη πανελλήνιου δικτύου για την αναγγελία, καταγραφή, παρακολούθηση πορείας κρουσμάτων και στενών επαφών,
- Συνεχείς ενημερώσεις σε κάθε Υπηρεσιακή Μονάδα από τον οικείο Ιατρό Εργασίας, καθώς και διαδικτυακές ενημερώσεις, ανάλογα με την εξέλιξη της πανδημίας και την αντιμετώπισή της,



- Ενημέρωση της Διοίκησης για τα κρούσματα με καθημερινή αποστολή στοιχείων, καθώς και με την έκδοση μηνιαίων και ετήσιων στατιστικών στοιχείων για την πορεία της πανδημίας στους χώρους της Επιχείρησης,
- Οδηγίες για τον χρόνο καραντίνας και τα μέτρα προφύλαξης από διάδοση. Συνεχείς επικαιροποιήσεις μέτρων, ανάλογα με τις φάσεις της πανδημίας και τις ρυθμίσεις,
- Είσοδος επισκεπτών στους εργασιακούς χώρους τηρουμένων των μέτρων και των ρυθμίσεων της Πολιτείας, καθώς και πρόσθετων μέτρων (θερμομέτρηση, ερωτηματολόγιο επισκεπτών).

Σημαντικός ο ρόλος του Σχεδίου έκτακτης ανάγκης (με καταγραφή υποθετικών σεναρίων) για την αντιμετώπιση πιθανής απουσίας (λόγω COVID-19) του κρίσιμου προσωπικού για τη συνέχιση λειτουργίας της επιχείρησης σε όλες τις δραστηριότητές της.

Οι σημαντικές βραβεύσεις της ΔΕΗ στα Health & Safety Awards αποτελούν αναγνώριση της μακροχρόνιας στρατηγικής της Εταιρείας και όλων των μέχρι σήμερα προσπαθειών προς τη δημιουργία Βιώσιμης Ανάπτυξης. Είναι καθήκον και προτεραιότητά μας να αναπτύσσουμε συνεχώς νέες πρακτικές, δράσεις και τεχνολογίες για τη βελτίωση της ασφάλειας και υγείας στην εργασία, με στόχο τη δημιουργία ακόμη πιο κατάλληλων και ασφαλών συνθηκών για τους εργαζόμενους.