



Πληροφορίες :  
**Κων/νος Τσοκανάς**  
Τ 210 522 2330 / 210 529 3281  
[K.Tsokanas@dei.gr](mailto:K.Tsokanas@dei.gr)

Προς: ΓΔ/ΑΝΠΟ

Αθήνα, 8 Ιουνίου 2023

Αρ. ΓρΔΣ /111

Περίληψη: Έκθεση αποδοχών Οικονομικού έτους 2022.

Σχετικά: α. Εισήγηση αριθ. ΔΔΑΠ/8498/1.6.2023.  
β. Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου αριθ. 46/7.6.2023.

Σας γνωρίζουμε ότι, με το β' σχετικό, το Διοικητικό Συμβούλιο

### Αποφάσισε

- Την έγκριση της ακόλουθης Έκθεσης Αποδοχών της Εταιρείας Οικονομικού έτους 2022 και της υποβολής της προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας κατ' άρθρο 112, παράγρ. 3 του Ν. 4548/2018:



## ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2022

Η Έκθεση Αποδοχών συντάχθηκε από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων (ΕΥΑΠ) εντός του πλαισίου της εγκριθείσας Πολιτικής Αποδοχών από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων που πραγματοποιήθηκε στις 4.6.2021 και περαιτέρω συμπληρώθηκε/τροποποιήθηκε κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 14.12.2022.

### 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Με τα άρθρα 110 - 115 του ν. 4548/2018 εναρμονίζεται το εθνικό δίκαιο με το άρθρο 9α της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, όπως αυτό εισήχθη δυνάμει της Οδηγίας 2017/828/ΕΕ και την εκεί προβλεπόμενη αρχή ότι για την καταβολή των αμοιβών πρέπει να αποφασίσουν οι μέτοχοι. Οι νέες ρυθμίσεις και ειδικότερα οι διατάξεις των άρθρων 110-112 που αφορούν τις εισηγμένες ανώνυμες εταιρείες, προβλέπουν αφενός μεν την ύπαρξη πολιτικής αποδοχών, αφετέρου δε τη σύνταξη ετήσιας έκθεσης αποδοχών. Η τελευταία σκοπεί στην ενημέρωση των μετόχων όσον αφορά την υλοποίηση της πολιτικής αποδοχών ανά εταιρική χρήση. Για το λόγο αυτό, η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης (άρθρο 112 παρ. 3).

Ειδικότερα, η εταιρεία με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών για το τελευταίο οικονομικό έτος. Στην έκθεση περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, οι αποδοχές των οποίων έχουν συμπεριληφθεί στην πολιτική αποδοχών, κατά το τελευταίο οικονομικό έτος, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα μέλη του διοικητικού συμβουλίου (άρθρο 112 παρ. 1).

Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική. Το διοικητικό συμβούλιο οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη έκθεση αποδοχών, τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση (άρθρο 112 παρ. 3).

Η έκθεση αποδοχών δημοσιεύεται αμελλητί στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών, με ευθύνη των μελών του Δ.Σ. (άρθρο 112 παρ. 4). Τυχόν διατήρηση της έκθεσης αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται υπό την προϋπόθεση ότι η έκθεση αποδοχών δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου (άρθρο 112 παρ. 4). Οι ελεγκτές της εταιρείας ελέγχουν αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί οι πληροφορίες του άρθρου 112.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι υπεύθυνα τόσο για την κατάρτιση της έκθεσης αποδοχών, όσο και για την δημοσίευσή της στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας. Σε περίπτωση που δεν καταρτιστεί ή/και δε δημοσιευτεί η έκθεση αποδοχών και η παράλειψη αυτή προκαλέσει ζημία στην εταιρεία, τότε τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνονται συλλογικά έναντι της εταιρείας και υποχρεούνται σε αποζημίωση αυτής (άρθρο 112 παρ. 6).

## 2. ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Στον Πίνακα 2.1 παρουσιάζονται τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, οι Επιτροπές στις οποίες συμμετέχουν και η θητεία τους.

### 2.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Διάρκεια Θητείας στο ΔΣ	Συμμετοχή σε Επιτροπές	Διάρκεια Θητείας σε Επιτροπές
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)	01.01-31.12.2022	Εκτελεστική Επιτροπή	01.01-31.12.2022
ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Εκτελεστικό Μέλος και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	01.01-31.12.2022	Εκτελεστική Επιτροπή	01.01-31.12.2022
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Εκτελεστικό Μέλος και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	01.01-31.12.2022	Εκτελεστική Επιτροπή	01.01-31.12.2022
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΥΡΡΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. (Μη Εκτελεστικό Μέλος)	01.01-31.12.2022	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	01.01-31.12.2022
ΔΟΞΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2022	Επιτροπή Ελέγχου Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	01.01-31.12.2022 01.01-31.12.2022
ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2022	Επιτροπή Ελέγχου Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	01.01-31.12.2022 01.01-04.07.2022
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-21.08.2022	-	-
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2022	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	05.07-31.12.2022
ΨΥΛΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2022	Επιτροπή Ελέγχου	01.01-31.12.2022
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	29.06-31.12.2022	-	-
ΦΩΤΑΚΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	22.08-31.12.2022	-	-
ΚΑΡΑΛΕΥΘΕΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος Εκπρόσωπος Εργαζομένων	01.01-29.06.2022	-	-
ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος Εκπρόσωπος Εργαζομένων	01.01-29.06.2022	-	-

## 3. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η Εταιρεία θεσπίζει Πολιτική Αποδοχών για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση.

Η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχει εγκριθεί από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων που πραγματοποιήθηκε στις 04.06.2021, ενώ συμπληρώθηκε/τροποποιήθηκε περαιτέρω κατόπιν έγκρισης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων στις 14.12.2022.

Στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται μικό ποσό 600,00 €, ανά συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στα Μέλη των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ Α.Ε., καταβάλλεται (α) μικό ποσό ύψους 13.000,00 € για τον Πρόεδρο της Επιτροπής και 11.000,00 € για τα Μέλη ετησίως και (β) μικό ποσό ανά συνεδρίαση Επιτροπής, ύψους 400,00 €. Το συνολικό ποσό των ως άνω καταβολών δεν μπορεί να υπερβαίνει, για τον Πρόεδρο και κάθε Μέλος Επιτροπής, το μικό ποσό των 23.000,00 € ετησίως.



Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, καθώς και οι Αναπληρωτές Διευθύνοντες Σύμβουλοι, εκτός των ανωτέρω αποζημιώσεων για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, λαμβάνουν μικτές αποδοχές ύψους 200.000,00 € και 120.000,00 € αντιστοίχως, ετησίως.

Στα προερχόμενα από το τακτικό προσωπικό της Εταιρείας μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εξαιρουμένων των αμοιβών που λαμβάνουν ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και επιτροπών που καθορίζονται όπως τα υπόλοιπα μέλη, καταβάλλονται οι παγίως καταβαλλόμενες αποδοχές της θέσης από την οποία προέρχονται, καθώς και οι παρεπόμενες παροχές του τακτικού προσωπικού.

Για την κάλυψη των δαπανών μετακίνησης των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εκτός της Περιφερειακής Ενότητας του τόπου της μόνιμης κατοικίας τους, προκειμένου να συμμετάσχουν στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή των Επιτροπών αυτού, καταβάλλονται δαπάνες μετακίνησης, διαμονής και σίτισης, σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα στις ρυθμίσεις της Εταιρείας.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτονται από τα ειδικά προγράμματα ιδιωτικής ιατρικής ασφάλισης και ασφάλισης ζωής που παρέχονται και στο λοιπό τακτικό προσωπικό της Εταιρείας, ενώ συμμετέχουν σε λοιπά προγράμματα παροχών, όπως χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, κάρτας καυσίμων κλπ.

Στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου η Εταιρεία παρέχει πρόσθετα κίνητρα με τη μορφή μεταβλητών μικτών αποδοχών, συναρτώμενων από βραχυπρόθεσμη στοχοθεσία (bonuses), οι οποίες δύνανται να ανέλθουν κατά μέγιστο στο 50% των τακτικών αποδοχών για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους υπό την προϋπόθεση επίτευξης συγκεκριμένων στόχων συναρτημένων με KPI's συνδεδεμένων με τον εγκριθέντα από το Διοικητικό Συμβούλιο ετήσιο Τακτικό Προϋπολογισμό και τα Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας, με δυνατότητα προσαύξησης του ανώτατου ποσού έως και κατά 50% σε περίπτωση υπερεπίτευξης (overachievement) των τεθέντων στόχων.

Επιπρόσθετα, για την περίοδο 2020-2025 η Εταιρεία παρέχει επιπλέον κίνητρο επιβράβευσης στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους για τη συμβολή τους στην επίτευξη των μεσοπρόθεσμων στόχων του Ομίλου και την ενίσχυση της δέσμευσης και της αφοσίωσής τους, με τη μορφή τεσσάρων (4) κυλιόμενων κύκλων Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών (Stock Awards). Το Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών δεν έχει τεθεί σε ισχύ.

Η Πολιτική Αποδοχών ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της από τη Γενική Συνέλευση και αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, [www.dei.gr](http://www.dei.gr).

#### **4. ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01-31.12.2022**

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ κατά τη χρήση 2022 είναι οι ακόλουθες:

##### **Σταθερές Αποδοχές**

Οι σταθερές αμοιβές των εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν τις ετήσιες τακτικές μικτές αποδοχές τους, βάσει της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας όπως αυτές προσδιορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Οι σταθερές αμοιβές των μη εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που προέρχονται από τα τακτικά προσωπικά της Εταιρείας περιλαμβάνουν τις τακτικές μικτές αποδοχές της θέσης από την οποία προέρχονται.

### Μεταβλητές Αποδοχές

Οι μεταβλητές αποδοχές περιλαμβάνουν μικτές αποδοχές συναρτώμενες από βραχυπρόθεσμη στοχοθεσία (bonus), οι οποίες χορηγούνται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους της Εταιρείας και συνδέονται με την επίτευξη συλλογικών στόχων της Εταιρείας και του Ομίλου στο πλαίσιο του προηγούμενου της καταβολής τους έτους.

Σκοπός των μεταβλητών αποδοχών είναι η ευθυγράμμιση των στελεχών προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, η καλύτερη κατανόηση από τα στελέχη του ρόλου τους, η καλλιέργεια εταιρικής κουλτούρας που υποστηρίζει την ομαδικότητα και την αποδοτικότητα και η αναγνώριση των προσπαθειών των στελεχών και της συμβολής τους στα αποτελέσματα αυτής.

Εντός του 2022 καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές με βάση τη συνολική απόδοση του Ομίλου για το έτος 2021 και το ποσοστό επίτευξης στόχων που ορίζει η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας (Πίνακας 4.1). Πιο συγκεκριμένα, οι στόχοι (KPIs) του έτους 2021 ήταν οι παρακάτω:

### Οικονομικοί Στόχοι

Ο οικονομικός στόχος ήταν η επίτευξη του επαναλαμβανόμενου δείκτη EBITDA (Recurring EBITDA) σε επίπεδο Ομίλου, όπως αυτός έχει αποτυπωθεί στον εγκριθέντα από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προϋπολογισμό του έτους αυτού (Απόφαση ΔΣ 143/22.12.2020) (Πίνακας 4.2).

### Στρατηγικοί/ Λειτουργικοί Στόχοι

Οι στρατηγικοί/ λειτουργικοί στόχοι ήταν οι κάτωθι:

- i. Η μελέτη, η εκπόνηση και η έγκριση του επικαιροποιημένου Στρατηγικού Σχεδιασμού του Ομίλου για την περίοδο 2021-2024 (Strategy Plan '21-'24), η συνακολούθως εκτέλεση των ουσιαδών βημάτων πρώτου σταδίου που αφορούν στην εξασφάλιση των απαραίτητων χρηματοδοτικών εργαλείων και των απαιτούμενων χρηματοροών για τη διασφάλιση των βασικών προϋποθέσεων εκτέλεσής του, και η έναρξη υλοποίησής του επικαιροποιημένου στρατηγικού σχεδιασμού 2021-2024.
- ii. Η έγκριση της συμφωνίας με κατάλληλα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για τη στήριξη της επιχειρηματικής πρωτοβουλίας εισόδου της Επιχείρησης στον χώρο των τηλεπικοινωνιών με τη χρηματοδότηση του επενδυτικού προγράμματος μελέτης, κατασκευής, εκμετάλλευσης και λειτουργίας δικτύων υπερυψηλών ταχυτήτων και τη δημιουργία των συναφών τηλεπικοινωνιακών υποδομών.
- iii. Η αύξηση κύκλου εργασιών από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας σε ποσοστό μεγαλύτερο του 10% έναντι του προηγούμενου έτους, με ανάλογη βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων της ΔΕΗ Ανανεώσιμες, τόσο μέσω βελτιστοποίησης της διαχείρισης των υφισταμένων μέσων παραγωγής από ΑΠΕ, όσο μέσω της αύξησης της συμμετοχής των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μίγμα Ηλεκτροπαραγωγής του Ομίλου.

### Στόχοι σχετιζόμενοι με το περιβάλλον, την αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη

Οι στόχοι σχετιζόμενοι με το περιβάλλον, την αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη οι κάτωθι:

- i. Η περαιτέρω πρόοδος στη διαδικασία της απολιγνιτοποίησης με την παύση της λειτουργίας των Λιγνιτικών Μονάδων Καρδιά III & IV και η οριστική απόσυρσή τους από το Ελληνικό Ηλεκτρικό Σύστημα.

- ii. Η επιχειρηματική διείσδυση του Ομίλου στον χώρο της ηλεκτροκίνησης (e-mobility) με αντικειμενικό σκοπό τη δημιουργία α) ενός εμβληματικού εμπορικού αποτυπώματος/σήματος (brand name) αντάξιου του κύριου και της σημαντικότητας της Εταιρείας και β) του μεγαλύτερου δικτύου σταθμών φόρτισης οχημάτων πανελλαδικά με στόχο την εγκατάσταση 500 σταθμών φόρτισης μετά των συνοδών έργων και των αναγκαίων υποδομών για το 2021.

#### 4.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Ποσοστό Επίτευξης Στόχων	Ποσοστό Χορηγούμενων Μεταβλητών Αποδοχών
<70%	-
70% - 100%	30% - 100% (κατά γραμμική σχέση με το συνολικό ποσοστό επίτευξης των στόχων)
100% - 120%	100% - 150% (κατά γραμμική σχέση με το συνολικό ποσοστό επίτευξης των στόχων)

#### 4.2 ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ 2021

Στοχοθεσία 2021	Ποσοστό Επίτευξης
Οικονομικός Στόχος (Recurring EBITDA)	108,88%
Στρατηγικός / Λειτουργικός Στόχος (i)	100%
Στρατηγικός / Λειτουργικός Στόχος (ii)	100%
Στρατηγικός / Λειτουργικός Στόχος (iii)	100%
Στόχοι σχετιζόμενοι με το περιβάλλον, την αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη (i)	100%
Στόχοι σχετιζόμενοι με το περιβάλλον, την αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη (ii)	99,20%

Η καταβολή των μεταβλητών αποδοχών στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους της Εταιρείας εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (Απόφαση ΔΣ 75/28.06.2022) κατόπιν σύνταξης σχετικής Έκθεσης του βαθμού επίτευξης των στόχων του Διευθύνοντος Συμβούλου από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων (ΕΥΑΠ) και σχετικής εισήγησής της.

Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει δυνατότητα ανάκλησης των μεταβλητών αποδοχών.

#### Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου 01.01-31.12.2022

Στον Πίνακα 4.3 παρατίθενται αναλυτικά οι μικτές (ακαθάριστες) σταθερές και μεταβλητές αποδοχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που καταβλήθηκαν κατά τη χρήση 2022. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την κείμενη νομοθεσία.

Στον Πίνακα 4.4 παρατίθενται οι αμοιβές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ που συμμετείχαν σε Διοικητικά Συμβούλια άλλων εταιρειών του Ομίλου κατά τη χρήση 2022. Σημειώνεται ότι πλην των Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών εταιρειών ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε. και ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., δε συμμετείχαν Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ σε Διοικητικά Συμβούλια λοιπών εταιρειών του Ομίλου.

4.3. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ/ΔΕΗ Α.Ε. 01.01-31.12.2022

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ				Μεταβλητές Αμοιβές (3)	% Μεταβλητών Αμοιβών επί Συνολικών Αποδοχών	Σύνολο
		Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξοφτημένης Εργασίας ή Σύμβασης) (1)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. (πάγιας & ανά συνεδρίαση)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Επιτροπών (πάγιας & ανά συνεδρίαση) (2)	% Σταθερών Αποδοχών επί Συνολικών Αποδοχών			
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. και ΔΝΣ	232.337,65	15.600,00	2.000,00	69,24%	111.050,00	30,76%	360.987,65
ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ. και Αναπλ. ΔΝΣ	130.416,60	15.000,00	1.330,00	68,77%	66.630,00	31,23%	213.376,60
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ. και Αναπλ. ΔΝΣ	130.416,60	14.400,00	1.210,00	67,71%	69.630,00	32,29%	215.656,60
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΥΡΡΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. & Πρόεδρος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων	-	15.000,00	18.000,00	100,00%	-	-	33.000,00
ΔΟΥΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Μέλος Δ.Σ. & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου & Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων	-	13.800,00	23.000,00	100,00%	-	-	36.800,00
ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μέλος Δ.Σ. & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου & Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων	-	13.800,00	20.600,00	100,00%	-	-	34.400,00
ΠΑΝΑΠΩΤΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	Μέλος Δ.Σ.	-	7.200,00	-	100,00%	-	-	7.200,00
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μέλος Δ.Σ. & Μέλος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων	-	10.800,00	6.981,68	100,00%	-	-	17.781,68
ΨΥΛΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ	Μέλος Δ.Σ. & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	-	15.600,00	22.200,00	100,00%	-	-	37.800,00
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ (5)	Μέλος Δ.Σ.	-	-	-	-	-	-	-
ΦΩΤΑΚΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ (6)	Μέλος Δ.Σ.	-	2.400,00	-	100,00%	-	-	2.400,00

ΚΑΡΑΛΕΥΘΕΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	Μέλος Δ.Σ. Εκπρόσωπος Εργαζομένων	39.996,45 (4)	7.200,00	-	100,00%	-	47.196,45
ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μέλος Δ.Σ. Εκπρόσωπος Εργαζομένων	32.489,83 (4)	7.200,00	-	100,00%	-	39.689,83
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>565.657,13</b>	<b>138.000,00</b>	<b>95.321,68</b>	<b>76,36%</b>	<b>247.310,00</b>	<b>1.046.288,81</b>

- (1) Στις Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης) περιλαμβάνονται οι ετήσιες μικτές αποδοχές, η αποζημίωση υπολοίπων κανονικής αδείας, το Δώρο Χριστουγέννων (για ΔΝΣ και ΑΝΔΝΣ) καθώς και οι εκτός έδρας αποζημιώσεις.
- (2) Στις Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Επιτροπών (πάγιας & ανά συνεδρίαση) περιλαμβάνονται οι αμοιβές για συμμετοχή σε συνεδριάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής, της Επιτροπής Ελέγχου, της Επιτροπής Υποφίλιότητας, Αμοιβών και Προσλήψεων, καθώς και λοιπών Συμβουλίων.
- (3) Στις Μεταβλητές Αμοιβές περιλαμβάνονται οι μεταβλητές αμοιβές που προβλέπονται από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για τη χρήση 2021 και καταβλήθηκαν το 2022. Οι μεταβλητές αποδοχές που σφουρον τη χρήση 2022 θα καταβληθούν το 2023 και θα συμπεριληφθούν στην Έκθεση Αποδοχών του έτους 2023.
- (4) Στις Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης) του κ. Π. Καραλευθέρη περιλαμβάνεται ποσό 2.819,20 € το οποίο αφορά εκτός έδρας αποζημιώσεις. Στις Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης) του κ. Π. Καραλευθέρη και Ν. Φωτοπούλου περιλαμβάνεται και το Δώρο Πάσχα 2022 και Επίδομα Αδείας 2022, καθώς και αναδρομικές αμοιβές ποσού 256,02 € και 4.538,03 €, αντίστοιχα.
- (5) Ο κ. Δημητριάδης έχει δηλώσει ότι δεν επιθυμεί να αποζημιώνεται για την συμμετοχή του στις συνεδριάσεις Δ.Σ.
- (6) Ο κ. Φωτακίδης έχει αποζημιωθεί για τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις Δ.Σ. μηνός 08/2022 και 09/2022 πριν δηλώσει ότι δεν επιθυμεί να αποζημιώνεται για τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις Δ.Σ.

#### 4.4. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ/ΛΟΙΠΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ				Μεταβλητές Αμοιβές	% Σταθερών Αποδοχών επί Συνολικών Αποδοχών	% Μεταβλητών Αμοιβών επί Συνολικών Αποδοχών	Σύνολο
		Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. (πάγιας & ανά συνεδρίαση)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. Επιτροπών, (πάγιας & ανά συνεδρίαση)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. Επιτροπών, (πάγιας & ανά συνεδρίαση)				
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.	-	15.600,00	-	-	100,00%	-	15.600,00	
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Εκτελ. Μέλος Δ.Σ. ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.	-	15.600,00	-	-	100,00%	-	15.600,00	
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Μέλος ΔΣ ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.	-	4.800,00	-	-	100,00%	-	4.800,00	
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>-</b>	<b>36.000,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>	<b>36.000,00</b>	



## 5. ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ/ΔΕΗ Α.Ε. ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στον Πίνακα 5.1 παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των ετήσιων μικτών αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και των μέσων ετήσιων μικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας για τις χρήσεις 2022, 2021, 2020, 2019 και 2018.

### 5.1. ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Περιγραφή	2022	2021	Δ (%) 2022 - 2021	2020	Δ (%) 2021 - 2020	2019	Δ (%) 2020 - 2019	2018	Δ (%) 2019 - 2018
Σύνολο ετήσιων μικτών αποδοχών μελών ΔΣ	1.046.288,81	1.062.212,20	(1,50%)	727.089,97	46,09%	337.743,02	115,28%	350.196,49	(3,56%)
Μέσες Ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού χωρίς εργοδοτικές εισφορές	3.619,88	3.571,05	1,37%	3.258,77	9,58%	3.185,24	2,31%	3.203,47	(0,57%)
Μέσες Ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού με εργοδοτικές εισφορές	4.478,98	4.438,41	0,91%	4.123,49	7,64%	4.110,57	0,31%	4.169,81	(1,42%)

Στον Πίνακα 5.2 παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των βασικών μεγεθών απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου για τις χρήσεις 2022, 2021, 2020, 2019 και 2018.

Τα βασικά μεγέθη απόδοσης της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 5.2 προέρχονται από τις δημοσιευμένες εταιρικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας για τις ως άνω χρήσεις.

### 5.2. ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ/ΟΜΙΛΟΥ

#### ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Βασικά Μεγέθη Απόδοσης (σε εκ. €)	2022	2021 (7)	Δ (%) 2022 - 2021	2020 (8)	Δ (%) 2021 - 2020*	2019	Δ (%) 2020 - 2019*	2018 (10) (Αναπροσαρμοσμένο) (11)	Δ (%) 2019 - 2018
EBITDA	264	816	(67,65%)	853	(7,38%)	642	37,23%	219	193,15%
Recuring EBITDA	565	851	(33,61%)	903	(6,59%)	377	146,95%	401	(5,99%)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	743	166	347,59%	67	74,74%	(2.324)	(104,09%)	(721)	222,33%
Πάγιο ενεργητικό (ενσώματες & ασώματες ακινητοποιήσεις)	5.729	5.453	5,06%	10.003	(45,52%)	10.242	(2,33%)	10.711	(4,38%)
Ενεργύσεις	206	354	(41,8%)	345	2,61%	608	(43,26%)	688	(11,63%)

**ΟΜΙΛΟΣ**

Βασικά Μεγέθη Απόδοσης (σε εκ. €)	2022	2021	Δ (%) 2022 – 2021	2020 (Αναπροσαρμοσμένο) (9)	2020	Δ (%) 2021 – 2020*	2019	Δ (%) 2020 – 2019*	2018 (Αναπροσαρμοσμένο) (11)	Δ (%) 2019 – 2018
EBITDA	651	821	(20,71%)	800	821	2,63%	799	0,13%	148	439,86%
Recurring EBITDA	954	872	9,40%	865	886	0,81%	334	158,98%	403	(17,12%)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	(26)	(150)	(82,67%)	46	67	(426,09%)	(2.058)	(102,24%)	(849)	142,40%
Πάγιο ενεργητικό (ενώμιματες & σώματα εκ- σκητοποιήσεις)	11.165	10.626	5,07%	10.382	10.382	2,35%	10.654	(2,55%)	11.231	(5,14%)
Επενδύσεις	686	438	56,62%	378	378	15,87%	647	(41,58%)	747	(13,39%)

\* Αφορά την ετήσια μεταβολή μεταξύ των βασικών μεγεθών των χρήσεων 2021 και 2019, αντίστοιχα, και της χρήσης 2020 (Αναπροσαρμοσμένο).

(7) Στο έτος 2021 τα μεγέθη αναφέρονται σε σύνολο μητρικής εταιρείας και περιλαμβάνουν τα μεγέθη του Δικτύου Διανομής μέχρι και την 30.11.2021 που έλαβε χώρα η απόσπασή του.

(8) Στο έτος 2020 τα μεγέθη αναφέρονται σε σύνολο μητρικής εταιρείας δηλαδή περιλαμβάνονται τα μεγέθη του Δικτύου Διανομής.

(9) Τα μεγέθη για το έτος 2020 έχουν αναπροσαρμοστεί. Περισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στην σημείωση 44 των εταιρικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων της Χρήσης 2021.

(10) Στο έτος 2018 τα μεγέθη αναφέρονται σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες δηλαδή δεν περιλαμβάνονται τα μεγέθη των εταιρειών Λιγνιτική Μελίτης Μονοπρόσωπη Α.Ε. και Λιγνιτική Μεγαλόπολης Μονοπρόσωπη Α.Ε.

(11) Τα μεγέθη για το έτος 2018 έχουν αναπροσαρμοστεί. Περισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στη σημείωση 5 των εταιρικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων της Χρήσης 2019.



**6. ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ Ή ΠΡΟΣΦΕΡΘΕΙ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Κατά το έτος 2022 δε χορηγήθηκαν μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

**7. ΑΣΚΗΘΕΝΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΡΟΑΙΡΕΣΕΩΝ ΑΠΟ ΜΕΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

Όλες οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Κωνσταντίνος Δ. Τσοκανάς  
Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου  
Διευθυντής